



Directeurs / Directrices des ressources humaines

Piloter les politiques sociales partagées - DRH de l'ESR

05 mai 2025 (14h00) au 07 mai 2025 (12h30)
24NDEN0611

Formation continue
Enseignement supérieur

En cours/à venir

25 places

Inscriptions en cours
du 29 mai (00h00) au 04 avril 2025 (23h59)

[Ajouter aux favoris](#)

La formation

Ce module de formation s'adresse aux directeurs des ressources humaines des établissements supérieurs et de recherche. Il s'inscrit dans le dispositif "socle de professionnalisation des cadres de l'ESR".

Dans un contexte en pleine mutation et toujours plus compétitif, la force d'un établissement repose sur ses ressources humaines, les compétences et l'engagement de ses personnels ainsi que sur la pertinence de son organisation.

Chaque établissement est engagé à développer une politique de ressources humaines pour mettre au service des politiques publiques de formation et de recherche les compétences les plus adaptées, dans un souci constant de maîtrise de la masse salariale qui constitue l'essentiel de son budget.

Du fait de l'évolution des établissements d'enseignement supérieur au regard des évolutions sociétales et de leur responsabilité avec une approche fine d'analyse de leurs RH, le bilan social, devenu le rapport social unique (RSU) constitue désormais un outil de diagnostic au service de développement d'une politique RH qui s'appuie sur des indicateurs construits et efficaces. C'est aussi un outil de dialogue social et de négociation pour mettre en place cette politique RH.

Ainsi, la fonction RH sera traitée à travers :

- la construction du rapport social unique et de ses indicateurs ;
- l'utilisation des indicateurs comme outils du dialogue social partagé au service du développement RH et de la négociation dans l'enseignement supérieur ;
- des regards croisés d'entreprises, de collectivités territoriales et d'établissements d'enseignement supérieur autour de la négociation et du dialogue social.

Ce module est élaboré par l'IH2EF et l'AMUE en tant qu'opérateurs de formation en collaboration avec les représentants de l'association professionnelle des DRH des établissements publics de l'enseignement supérieur (SUP'DRH), la DGESIP et la DGRH.

Publics

- Directeurs des ressources humaines en poste dans les établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Objectifs

Utiliser

Utiliser le rapport social unique ;

Mener

Mener une politique RH ;

Appréhender

Appréhender le rôle des RH dans la construction du rapport social unique.

Calendrier

Présentiel

à l'IH2EF

du 05 mai (14h00)

au 07 mai 2025 (12h30)

Pré-inscriptions

Les pré-inscriptions sont actuellement en ligne

[Pré-inscriptions en ligne](#)

Contacts

Vos contacts pour cette formation

Cécile PIRES

Ingénieure de formation - responsable de cycles de formation

05 49 49 25 84

[Envoyer un courriel](#)

Marie-Christine CASTEUBLE

Assistante de gestion de formation

05 49 49 25 32

[Envoyer un courriel](#)

Évaluations

L'IH2EF s'engage dans une démarche Qualité de ses formations. Retrouvez toutes les évaluations sur la page dédiée.

[Les évaluations](#)