



# Accompagner les changements en EPLE (2024-2025)

12 novembre 2024 (16h00) au 12 novembre 2024 (18h00)  
24NDEN0039

Formation continue

Enseignement scolaire

Cette formation intègre [l'offre de formation en management de l'IH2EF.](#)

## En cours/à venir

90 places

Inscriptions en cours  
du 20 mai (00h00) au 10 septembre 2024 (23h59)

[Ajouter aux favoris](#)

## **La formation**

Qu'il soit lié aux attentes institutionnelles ou provoqué par le manager lui-même, le changement vise in fine à améliorer la réussite des élèves et le service public rendu. Cette formation, impulsée par la direction de l'encadrement et l'IH2EF, est destinée aux cadres de l'éducation nationale désireux d'appréhender les dimensions humaines, culturelles, organisationnelles et stratégiques inhérentes aux transformations. Elle vise à équiper les chefs d'établissement, en tant que managers de proximité, des compétences nécessaires pour piloter efficacement le changement au sein de leur établissement scolaire.

La formation hybride de 18 heures (12 heures en présence et 6 heures à distance) articule des apports théoriques, méthodologiques, des mises en réflexion en groupes et un travail personnel au service de son exercice professionnel. Elle permet aux chefs d'établissement de se positionner en tant qu'acteurs et agents d'influence efficaces du changement grâce au développement d'attitudes et de techniques adaptées.

L'accent est porté sur une approche humaine et négociée qui favorise les dynamiques d'équipe et le travail personnel. Cette formation fait l'objet d'une micro-certification sur la base d'un livrable opérationnel individuel (fiche réflexe) validé.

## **Publics**

- Personnels d'encadrement (toutes fonctions confondues).

**Les inscriptions auront lieu du 20 mai au 10 septembre 2024.**

## **Objectifs**

### **Analyser**

Analyser les enjeux du changement dans un établissement public local d'enseignement (EPL) ;

### **Acquérir**

Acquérir des compétences et des outils pour accompagner efficacement le changement ;

## **Développer**

Développer des stratégies de communication en période de transition ;

## **Favoriser**

Favoriser l'adhésion et la mobilisation des équipes lors de processus de changement ;

## **Identifier**

Identifier les résistances au changement et mettre en place des actions pour les accompagner ;

## **Élaborer**

Élaborer un plan d'action pour accompagner un changement spécifique dans son EPLE.

## **Calendrier**

Webinaire d'ouverture

à distance

du 12 novembre (16h00)

au 12 novembre 2024 (18h00)

Présentiel

à l'IH2EF

du 25 novembre (14h00)

au 27 novembre 2024 (12h15)

Webinaire conclusif

à distance

du 21 janvier (17h00)

au 21 janvier 2025 (18h00)

## Pré-inscriptions

Les pré-inscriptions sont actuellement en ligne

[Pré-inscriptions en ligne](#)

## Complétez votre parcours

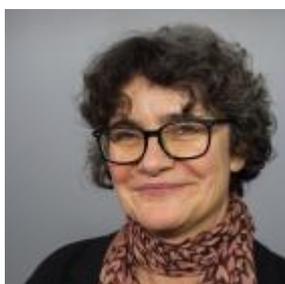
Afin de compléter votre parcours de formation, nous vous proposons ces 4 autres modules courts de spécialisation :

- [Connaître et utiliser les réseaux sociaux](#)
- [Prendre la parole en public](#)
- [Culture du dialogue social et de la négociation en EPLE](#)
- [Manager une équipe en mode hybride](#)

[l'offre de formation en management](#)

## Contacts

Vos contacts pour cette formation



**Gwenaëlle BOUCHER**  
Ingénieure de e-formation  
05 49 49 25 30  
[Envoyer un courriel](#)

**Sandrine ÉTOURNEAU**  
Assistante de gestion de formation  
05 49 49 25 33  
[Envoyer un courriel](#)

## Évaluations

L'IH2EF s'engage dans une démarche Qualité de ses formations. Retrouvez toutes les évaluations sur la page dédiée.

[Les évaluations](#)