

**Module thématique du
cycle de formation des
Directeurs d'UFR : le
pilotage budgétaire et les
ressources humaines :
enjeux et outils pour une
composante**



MÉTIER
MÉTIER
MÉTIER

PROGRAMME

Du 28 et 30 juin 2023

Institut des Hautes Études de l'Éducation
et de la Formation - IH2EF

Téléport 2 . BP 72000 - Bd des Frères Lumière
86963 Futuroscope Chasseneuil



Présentation du module :

Le directeur/la directrice d'UFR a pour mission de diriger, animer et coordonner la vie de l'unité. Disposant d'un mandat électif de 5 ans, le directeur d'UFR doit être le garant du quotidien de l'unité, mettre en œuvre les décisions du conseil, coordonner les différents organes de l'UFR et contrôler leur bon fonctionnement mais il doit également superviser et/ou assurer la gestion administrative et financière.

Le nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics, entré en vigueur au 1^{er} janvier 2023, renforce son positionnement en tant que responsable financier de l'UFR, tant au niveau de sa responsabilité individuelle qu'à celui du pilotage global de la stratégie budgétaire de l'unité.

Dans le même temps, le passage aux responsabilités et compétences élargies (RCE) accentue la question de la gestion des ressources humaines au niveau des UFR, faisant évoluer la mission RH de son directeur.

Cette formation, assurée par des intervenants expérimentés et réalisée avec le concours de la DAF B2 de la DGESIP, vise à approfondir les connaissances des participants dans les domaines des processus budgétaires et des enjeux RH et à permettre leur appropriation comme outils de pilotage de l'UFR.

Un temps spécifique est dédié à la présentation du nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics.

Le module est animé par des intervenants expérimentés, des Vice-Présidents, des représentants du haut encadrement des établissements et des experts.

Il repose sur des échanges de pratiques et des confrontations d'expériences avec les formés qui sont acteurs de leur formation.

Les objectifs visés pour le participant :

- / connaître et maîtriser les acteurs et outils de gestion financière en ESR ;
- / comprendre les implications et conséquences du nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics ;
- / s'approprier le dialogue stratégique ;
- / Maîtriser les enjeux des RH et savoir piloter les RH de sa structure.

Structure du module :

- / **Séquence 1** : acteurs et outils du domaine financier en ESR : les outils de gestion individuelle et collective ;
- / **Séquence 2** : le nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics ;
- / **Séquence 3** : le dialogue stratégique ;
- / **Séquence 4** : enjeux et pilotage RH.

Fils rouges de la formation :

- / **Pierre Rolland**, DGS de l'université Claude Bernard – Lyon 1
- / **Damien Verhaeghe**, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille Université et directeur de cabinet

MERCREDI 28 JUIN

14H00 - 14H30 /

Ouverture

Pierre Rolland, DGS de l'université

Claude Bernard - Lyon 1

Damien Verhaeghe, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille Université et directeur de cabinet

Christine Gastaud, adjointe au directeur de l'IH2EF

Séquence 1 : acteurs et outils du domaine financier en ESR : les outils de gestion individuelle et collective

14H30 - 16H30 /

Présentation générale des acteurs et outils

Mélanie Caillot, IGESR

Olivier Engel, IGESR

16H30 / Pause

Séquence 2 : le nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics

17H00 - 18H30 /

Le nouveau régime de responsabilité des gestionnaires publics : quels impacts pour les composantes ?

Olivier Engel, IGESR

Pierre Rolland, DGS de l'université

Claude Bernard - Lyon 1

19H00 / Buffet en salle d'hôtes de l'IH2EF

JEUDI 29 JUIN

Séquence 3 : le dialogue stratégique

09H00 - 10H30 /

Le dialogue stratégique interne : l'articulation du dialogue de gestion avec la gouvernance et la construction budgétaire

Mélanie Caillot, IGESR

Olivier Engel, IGESR

Pierre Rolland, DGS de l'université

Claude Bernard - Lyon 1

10H30 / Pause

11H00 - 12H30 /

Les enjeux d'un dialogue de gestion interne plus stratégique dans le cadre d'une autonomie renforcée des universités

Camille Galap, Mission expertise et conseil auprès des établissements - DGESIP

12H30 / Déjeuner

Séquence 4 : enjeux et pilotage RH - les principaux enjeux

14H00 - 15H30 / Ateliers

Les enjeux RH

Pierre Rolland, DGS de l'université

Claude Bernard - Lyon 1

Damien Verhaeghe, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille Université et directeur de cabinet

15H30 / Pause

16H00 - 18H00 /

Les principaux enjeux RH

Pierre Rolland, DGS de l'université

Claude Bernard - Lyon 1

Damien Verhaeghe, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille université et directeur de cabinet

19H00 / Dîner

VENDREDI 30 JUIN

**Séquence 4 : enjeux et pilotage
RH - pilotage et GPEEC**

09H00 - 10H30 /

Le pilotage de la masse salariale et des emplois

Damien Verhaeghe, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille Université et directeur de cabinet

10H30 / Pause

11H00 - 12H30 / Ateliers / exercice prospectif

La gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC)

Damien Verhaeghe, VP Richesse humaine et patrimoine d'Aix-Marseille Université et directeur de cabinet

12H30 / Déjeuner

13H30 / Départ de la navette pour la gare de Poitiers

/ VOTRE ACCUEIL

Experte responsable de cycles de formation

Véronique CARAYON

06 16 79 06 87

05 49 49 25 16

veronique.carayon@education.gouv.fr

Assistante de gestion de formation

Corinne Villaneau

05 49 49 25 72

corinne.villaneau@education.gouv.fr

/ HORAIRES D'OUVERTURE DU RESTAURANT

Petit-déjeuner : 7h15 - 8h15

Déjeuner : 11h30 - 13h45

Dîner : 19h00 - 20h30

/ HORAIRES D'OUVERTURE DU CENTRE DE LA RESSOURCE ET DE LA DONNÉE

lundi - jeudi / 7h30 - 22h

vendredi / 7h30 - 17h45

📶 Wi-fi disponible
gratuitement dans
l'Institut et la résidence

