

PRÉSENTIEL 1

# Former au management collaboratif



PROGRAMME

/ Du 12 au 15 octobre 2021



# Former au management collaboratif

Pour garantir l'effectivité de leur action, les cadres adoptent aujourd'hui un pilotage plus distribué et moins vertical ; ils construisent leur leadership et développent un management coopératif. Ils reconnaissent les besoins des acteurs pour garantir leur adhésion et assurer leur compétence. Il s'agit d'un management humaniste avec ses dimensions stratégiques, relationnelles et émotionnelles ancrées dans une culture numérique. Le dispositif « former au management collaboratif » traite ces dimensions en les contextualisant à l'exercice professionnel des cadres. La formation entend ainsi répondre aux objectifs professionnels des personnes engagées dans des projets de transformation à différentes échelles de pilotage :

- / animation de communautés de travail ;
- / mise en place de nouvelles organisations ;
- / développement de projets ou de services ;
- / développement d'un leadership numérique ;
- / déploiement de réseau.

L'approche de ce dispositif est résolument « adaptative » en permettant des positionnements réguliers individuels et collectifs. Un accompagnement facilitera la professionnalisation et le transfert des compétences acquises dans les contextes professionnels académiques..

### Des modalités innovantes

Le dispositif mobilise plusieurs principes pédagogiques : travail collaboratif distant, coopération synchrone ou asynchrone, co-développement, veille continue, tutorat et mentorat collectif. Chaque activité proposée repose sur un référentiel de parcours construit en réponse aux objectifs de formation. Avec ce dispositif, les cadres sauront analyser leur leadership pour une conduite de projet de transformation, et développeront des capacités à agir. Le dispositif utilise les open badges comme moyens de reconnaissance des acquis de formation (visée formative intégrée au dispositif).

### Les objectifs du parcours

- / développer une pratique réflexive sur les ressorts et les modalités de l'animation d'équipe et en réseau ;
- / expérimenter les apports des pratiques collaboratives digitales pour le développement des interactions professionnelles ;
- / sensibiliser à l'apprenance individuelle et collective pour la conduite de la transformation managériale.

### Les objectifs du présentiel

- / créer le réseau d'apprenants ;
- / présenter son projet de transformation ;
- / comprendre les enjeux de l'accompagnement du changement ;
- / comprendre son rôle de manager pour la collaboration ;
- / appréhender la collaboration digitale ;
- / préparer son parcours à distance et sa conduite de projets.

## MARDI 12 OCTOBRE

### DEVENIR UN MANAGER DE LA TRANSFORMATION

**14H00 - 14H20** / Plénière - ouverture  
Accueil et présentation du parcours

Équipe IH2EF

**14H20 - 15H00** / Plénière

#### *Présentation des tuteurs et des mentors et de l'équipe IH2EF*

Présentation de leurs parcours et de leurs expertises et première approche de leurs rôles

**Les tuteurs et mentors du parcours**

**15H00 - 16H30** / Conférence - échanges

#### *Les transformations dans l'éducation nationale (EN)*

Depuis de nombreuses années les organisations publiques sont amenées à évoluer à changer comme les organisations privées. L'EN ne fait pas exception.

Les transformations sont multiformes et peuvent être de différentes natures. Quelles sont-elles ?

**Hervé Chomienne** – maître de conférence, IAE de l'université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

**16H45 - 18H30** / Ateliers

#### *La cartographie des projets*

Avancer dans la caractérisation de son projet en le comparant à d'autres. Finaliser le travail débuté en distanciel.

Au regard de la conférence d'Hervé Chomienne sur les types de transformation.

**Cet atelier doit permettre de compléter, ajuster, le projet personnel de transformation.**

**Les tuteurs et mentors du parcours**

## MERCREDI 13 OCTOBRE

### DEVENIR UN MANAGER DE LA TRANSFORMATION

**09H00 - 10H00** / Plénière

#### *Présentation de la cartographie des projets*

Présentation de l'ensemble des projets via les cartes réalisées par chaque groupe avec catégorisation du type de transformation. Retour d'Hervé Chomienne sur ces cartes.

**Les tuteurs et les mentors du parcours**

**Hervé Chomienne** – maître de conférence, IAE de l'université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

**10H00 - 12H15** / Conférence - échanges

#### *La place et le rôle du manager*

Management et conduite des transformations dans les établissements : Quelle est la place et le rôle du manager ?

**Hervé Chomienne** – maître de conférence, IAE de l'université de Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines



## MERCREDI 13 OCTOBRE

### DEVENIR UN MANAGER DE LA TRANSFORMATION

**14H00 - 15H30 / Ateliers**

#### *La cartographie des compétences*

Finaliser le travail de cartographie des compétences des participants pour conscientiser l'aspect protéiforme du positionnement du manager, susciter des déplacements de posture.

Le livrable devra présenter l'ensemble des compétences du groupe sur une seule et même carte.

**Cet atelier doit trouver des prolongements sur la période à distance en termes d'observation et analyse en milieu professionnel, et expérimentation / challenge de transformation personnelle.**

Expertise - management - conseil - négociation - exécution

**Les tuteurs et mentors du parcours**

**15H45 - 17H30 / Plénière**

#### *Présentation de la cartographie des compétences*

Présentation de l'ensemble des compétences via les cartes réalisées par chaque groupe avec catégorisation du type de transformation.

Réalisation d'une carte globale des compétences des participants.

**Les tuteurs et mentors du parcours**

**17H45 - 19H15 / Webinaire conférence - OPTIONNEL**

#### *La sécurisation juridique, les responsabilités / personnes :*

- le rapport aux usagers ;
- le rapport hiérarchique ;
- le rapport aux collectivités territoriales.

Elèves : Motivation, délégation, formalisation des actes

Personnels : formalisation des rdv, attentions aux entretiens professionnels. Lieu d'exercice : comment s'assure-t-on d'avoir sécurisé les lieux (jurisprudence, abords de l'établissement et relation aux collectivités, etc.)

**Philippe Raimbault** - professeur de droit public, président de l'université fédérale Toulouse-Midi-Pyrénées, spécialiste du droit de l'éducation et des politiques publiques éducatives

## JEUDI 14 OCTOBRE

### DEVENIR UN MANAGER DE LA DIGITALISATION ET DE LA COLLABORATION

**09H00 - 10H00 / Conférence**

#### *Présentation du projet Litme@work*

Les technologies numériques ont pris une place centrale dans le quotidien des employés de bureau. Ce que certains appellent de « nouvelles méthodes de travail » ou encore les « nouveaux mondes du travail » (NWOW) sont progressivement apparus grâce aux évolutions conjointes des technologies, des organisations et de la société en général. Litme@work est un projet de recherche qui s'intéresse à cette nouvelle forme d'organisation et aux compétences liées.

**Anne-Sophie Collard** – professeur des universités, Université de Namur - Belgique

**10H00 - 10H45 / Plénière**

#### *Présentation de la grille Litme@work*

Identifier les activités professionnelles collaboratives et leurs dimensions nécessitant des compétences médiatiques numériques

**Anne-Sophie Collard** – professeur des universités, Université de Namur - Belgique

**11H00 - 12H30 / Ateliers**

#### *La collaboration digitale*

Les collaborations digitales et les compétences sociales y afférent afin de conduire le changement.

Travail sur le positionnement de chaque stagiaire par rapport à l'intervention précédente pour identifier son positionnement. Appropriation et adhésion. Sur le même modèle que la veille.

Faire l'autodiagnostic du mode de collaboration proposé à son équipe. Envisager les opportunités, conditions et freins à l'intégration de modalités de collaboration enrichies, travailler sur une organisation apprenante.

**Les tuteurs et mentors du parcours**



**JEUDI 14 OCTOBRE**  
**DEVENIR UN MANAGER DE LA  
TRANSFORMATION**

**14H00 - 15H00 / Ateliers**

***La collaboration digitale (la suite)***

Les tuteurs et mentors du parcours

**15H00 - 15H45 / Plénière**

***Questions/réponses sur la matrice***

Anne-Sophie Collard – professeur des universités,  
Université de Namur - Belgique

**16H00 - 18H00 / Ateliers**

***La suite de la formation à distance***

Organisation des groupes pour la deuxième partie du  
distanciel

Les tuteurs et mentors du parcours



**VENDREDI 15 OCTOBRE**  
**DEVENIR UN MANAGER DE LA  
FACILITATION**

**08H30 - 09H00 / Plénière**

***Bilan du temps 1 de la formation et  
présentation du temps 2***

Équipe IH2EF

**09H00 - 11H00 / Ateliers**

***Les compétences sociales pour la  
collaboration***

Objectif : Préparer l'intervention du 19 octobre à distance  
d'Isabelle Barth – professeur des universités en sciences  
du management - Université de Strasbourg

Les tuteurs et mentors du parcours

**11H00 - 11H15 / Plénière**

***Clôture***

Équipe IH2EF

**19 OCTOBRE (17H00 - 19H00) /  
Masterclass (en distanciel)**

***Les compétences sociales pour la  
collaboration***

Isabelle Barth – professeur des universités en  
sciences du management – Université de Strasbourg

## / VOTRE ACCUEIL

Ingénieure de formation  
Valérie Callier  
05 49 49 25 01  
valerie.callier@education.gouv.fr

Assistante de formation  
Valérie Gervier  
05 49 49 25 34  
valerie.gervier@education.gouv.fr

## / HORAIRES D'OUVERTURE DU RESTAURANT

Petit-déjeuner : 7h15 - 8h15  
Déjeuner : 11h30 - 13h45  
Diner : 19h00 - 20h30

## / HORAIRES D'OUVERTURE DU CENTRE DE LA RESSOURCE ET DE LA DONNÉE

lundi - jeudi / 7h30 - 22h  
vendredi / 7h30 - 17h45

📶 **Wi-fi disponible  
gratuitement** dans  
l'Institut et la résidence

- › Nom du réseau :  
publicih2ef
- › Nom d'utilisateur : public

